

ЗАТВЕРДЖЕНО

Наказ Міністерства аграрної
політики та продовольства України
_____ 2018 року № _____

УМОВИ, диференційовані показники та розміри преміювання керівників державних підприємств, що належать до сфери управління Держпродспоживслужби, за підсумками роботи за квартал

№ з/п	Показники преміювання	Розміри преміювання за квартал (відсоток посадового окладу)	Умови преміювання
1	2	3	4
1	Виконання планового показника “чистий дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг)”: на 100 % більше ніж на 100 %	50 100	Преміювання керівників підприємств здійснюється за звітний квартал за таких умов: 1) виконання планових показників фінансового плану (планових показників чистого доходу від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), валового та чистого прибутку (нульовий результат чистого прибутку не є показником прибутковості діяльності підприємства)), капітальних інвестицій; 2) відсутність на підприємстві нещасного випадку зі смертельним наслідком з вини підприємства.

1	2	3	4
2	Виконання планового показника “валовий прибуток” на 100 %	50	<p>Планові показники визначаються затвердженим у встановленому порядку фінансовим планом підприємства на відповідний рік.</p> <p>Розмір премії визначається на підставі даних фінансової звітності, звіту про виконання фінансового плану підприємства, за результатами фінансово-господарської діяльності підприємства.</p> <p>Премія нараховується у відсотках до посадового окладу за фактично відпрацьований час у звітному кварталі у межах наявних коштів на оплату праці.</p> <p>Максимальний розмір премії за квартал не може перевищувати трьох місячних посадових окладів керівника підприємства.</p> <p>За наявності заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у відповідному квартальному звітному періоді розмір премії за такий період повинен становити не більше 20 відсотків максимально дозведеного розміру премії.</p> <p>У разі збільшення розміру заборгованості підприємства з виплати заробітної плати у поточному квартальному звітному періоді порівняно з попереднім аналогічним звітним періодом премія за такий поточний звітний період не нараховується.</p>
3	Виконання планового показника “чистий прибуток” на 100 %	150	<p>У разі погіршення якості роботи, невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни премія не</p>

1	2	3	4
			нараховується у тому звітному періоді, коли виявлено відповідне порушення (за окремим рішенням).

**Директор Департаменту
аграрної політики та
сільського господарства**

В. Топчій