

Додаток 3

до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів

Таблиця ідентифікованих корупційних ризиків та заходів щодо їх усунення

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритет- ність коруп- ційного ризику	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконан- ня заходів щодо усунення коруп- ційного ризику	Ресурси для впроваджен- ня заходів	Очікувані результати
1.	Ризик: отримання посадовими особами подарунків, неправомірної вигоди у зв'язку з виконанням своїх посадових обов'язків або від підлеглих. Опис: порушення посадовими особами і працівниками Закону в частині встановлених обмежень щодо отримання подарунків.	Середня	1. Проведення інформаційно-роз'яснюальної роботи щодо підвищення рівня інформованості працівників стосовно порушення обмежень щодо отримання подарунків та відповідальності за порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків.	Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Гомонович Ю.М., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби	1 раз протягом 2018 року провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості про ознайомлення	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
2.	Ризик: порушення посадовими особами Служби вимог Закону	Середня	1. Ознайомлення нових працівників та нагадування іншим про вимоги Закону,	Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції	1 раз протягом 2018 року провести	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності виникнення

	<p>щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p> <p>Опис: неповідомлення працівником про наявність у нього реального чи потенційного конфлікту інтересів, вчинення працівником дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів з метою отримання неправомірної вигоди, навмисне приховування конфлікту інтересів, вимагання неправомірної вигоди за вчинення певних дій.</p>	<p>проведення інформаційно-роз'яснюальної роботи щодо визначення поняття «конфлікт інтересів», шляхів і способів його врегулювання.</p> <p>2. Розробка інформаційної пам'ятки стосовно порядку дій працівників щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.</p>	<p>корупції Гомонович Ю.М., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Гомонович Ю.М.</p>	<p>навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості про ознайомлення</p> <p>до 31.06.2018 року</p>	<p>ресурсів</p>	<p>корупційного правопорушення</p>	
3.	<p>Ризик: недоброочесна поведінка посадових осіб Служби.</p> <p>Опис: порушення посадовими особами вимог законодавства та етичних норм поведінки, упередженість, недотримання політичної нейтральності, недотримання пріоритету державних інтересів, неутримання від виконання незаконних рішень чи доручень.</p>	<p>Низька</p>	<p>1.Проведення інформаційно-роз'яснюальної роботи щодо підвищення рівня інформованості працівників стосовно порушення обмежень вимог антикорупційного законодавства щодо правил етичної поведінки.</p>	<p>Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Гомонович Ю.М., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби, керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p>	<p>1 раз протягом 2018 року провести</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>

			2. Розробка та затвердження пам'ятки з правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб.	Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Гасанова І.Л.	до 31.06.2018 року		
4.	<p>Ризик: використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов'язків; можливий вплив зацікавлених осіб, що призведе до використання (поширення) працівником Служби інформації (зокрема службової), яка стала відомою під час виконання посадових обов'язків, з метою отримання неправомірної вигоди.</p> <p>Опис: використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання посадових обов'язків, можливість вчинити дії щодо її розголошення, передачі третьим особам з метою отримання неправомірної вигоди.</p>	Середня	<p>1. Здійснення моніторингу виконання правил етичної поведінки та відповідних принципів та норм, відстеження випадків зловживань службовим становищем</p> <p>2. Проведення роз'яснювальної роботи та попере-дження працівника про відповіальність за незаконне використання чи поширення інформації з обмеженим доступом.</p>	<p>Керівники самостійних структурних підрозділів, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Гомонович Ю.М.,</p> <p>керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p>	<p>Два рази на рік: І півріччя ІІ півріччя</p> <p>1 раз протягом 2018 року провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості про ознайомлення</p>	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
5.	Ризик: вплив з боку посадових або інших	Середня	1. Проведення обов'язкового	Головний спеціаліст Відділу з пи-	Постійно, перед проведенням	Не потребує виділення	Зменшення ймовірності

		інструктажу для членів конкурсної комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства.	тань запобігання корупції Гасанова І.Л., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби	конкурсу з фіксацією підпису членів комісії в відомості про ознайомлення	додаткових ресурсів	виникнення корупційного правопорушення
		2. Здійснення заходів щодо запобігання залученню внутрішніх претендентів на посаду (осіб, які вже працюють в органі), до будь-яких заходів з організації чи проведення конкурсу (у тому числі якщо таким претендентом є член конкурсної комісії – повідомлення про це на першому засіданні комісії після подання документів до участі в конкурсі та не приймати участь у конкурсній процедурі на цю посаду; недопущення надання доступу таким особам до інформації про завдання, які вирішуватимуть претенденти, а у разі отримання такої інформації – зміна відповідних завдань тощо).	Начальник Управління кадрового забезпечення Міщенко В.В., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби	В разі настання такої ситуації		
6. Ризик: призначення на посаду осіб на результати конкурсу на заняття посад державних службовців	Середня	1. Поширення інформації	Начальник Управління кадрового забезпечення Міщенко В.В., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби	Перед прийняттям	Не потребує	Зменшення

	<p>посади (крім посад державної служби) без застосування прозорих та зрозумілих процедур з рівними умовами для всіх потенційних кандидатів.</p> <p>Опис: отримання посадовими особами неправомірної вигоди або пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у прийнятті на роботу цих осіб.</p>	<p>про вакантні посади шляхом її розміщення на офіційному веб-сайті Служби для залучення у відборі більшого кола претендентів, які відповідають заявленим критеріям.</p> <p>2. Попередження претендентів на посади про відповіальність за подання недостовірної інформації, перевірка інформації, наданої претендентом на посаду.</p>	<p>ління кадрового забезпечення Міщенко В.В., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Начальник Управління кадрового забезпечення Міщенко В.В., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p>	<p>на посади</p> <p>Перед прийняттям на посади</p>	<p>виділення додаткових ресурсів</p> <p>ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>
7.	<p>Ризик: навмисне, за домовленістю з постачальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг.</p> <p>Опис: нецільове використання бюджетних коштів, придбання матеріальних ресурсів за цінами вищими ніж ринкові з метою отримання неправомірної</p>	Висока	<p>1. Попередження посадових осіб та фінансів та бухпрацівників з фінансів, галтерського обліку бухгалтерського обліку та економічної діяльності про недопустимість неправомірного використання бюджетних коштів.</p>	<p>Начальник Управління фінансів та бухгалтерського обліку Дмитренко О.А., Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних уста-</p>	<p>II квартал року</p> <p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>

	вигоди від контраген- тів.		нов, які входять до сфера управління Держпродспожив- служби				
		2. Періодичне проведення внутрішнього аудиту використання фінансових ресурсів	Начальник Відділу внутрішнього аудиту Христенко А.В., керівники територіальних органів Держпродспожив-служби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспожив-служби	IV квартал року			
8.	Ризик: зловживання повноваженнями при визначені розмірів і порядку оплати праці працівників Служби. Опис: отримання окремими працівниками виплат, на які вони не мали права; вибірковий (привілейований чи упереджений) підхід при визначенні тарифних ставок, надбавок, доплат, премій та інших заохочувальних чи компенсаційних	Низька	1.Попередження посадових осіб (в т.ч. керівників структурних підрозділів, які наділені повноваженнями визначати тарифні ставки, надбавки, доплати, премії та інші заохочувальні чи компенсаційні виплати) про відповідальність за зловживання службовими повноваженнями. Посилення контролю за дотриманням посадовими особами вимог організаційно-розпорядчих документів Служби та чинного законодавства України при	Начальник Відділу внутрішнього аудиту Христенко А.В., керівники територіальних органів Держпродспожив-служби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспожив-служби	II квартал року	Не потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

			визначені тарифних ставок, надбавок, доплат, премій інших заохочувальних і компенсаційних виплат.				
9.	<p>Ризик: вплив зацікавлених осіб на відповідального за підготовку тендерної документації члена тендерного комітету Служби з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів.</p> <p>Опис: формування тендерної документації або задач таким чином, що конкуренція буде обмеженою або взагалі неможливою; лобіювання посадовими особами Служби під час проведення процедур закупівель товарів, робіт, послуг інтересів певних компаній (учасників закупівель) шляхом встановлення дискримінаційних вимог у тендерній документації. Відсутність належної кваліфікації працівників, які організовують публічні закупівлі через плинність кадрів</p>	Висока	<p>1. Участь усіх членів тендерного комітету у підготовці тендерної документації.</p> <p>2. Моніторинг дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель.</p> <p>3. Застосування чітких, однотипних кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі</p>	<p>Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби</p>	<p>Постійно</p> <p>Постійно</p> <p>Постійно</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>

				служби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби		
		4.Організувати навчання новопризначеним працівникам, які організовують публічні закупівлі, в разі наявності коштів		Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби	В разі призначення нових працівників	Потребує виділення коштів
10.	Ризик: можливість впливу зацікавлених осіб на працівників Служби та особу, відповідальну за проведення допорогових торгів під час визначення постачальників товарів, робіт та послуг у процесі здійснення допорогових закупівель з огляду на дисcreційні повноваження щодо вирішення зазначеного питання. Опис: поділ предмета	Висока	1.Забезпечення фіксації та зберігання усієї документації в рамках процедури замовлення робіт (послуг); 2.Забезпечення належного фінансового обліку та періодичного проведення	Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби Начальник Відділу внутрішнього аудиту Христенко А.В.,	В разі здійснення допорогових закупівель В разі здійснення допорогових закупівель	Не потребує виділення додаткових ресурсів Не потребує виділення додаткових

	закупівлі на частини або заниження його вартості для уникнення проведення процедури закупівлі; навмисне порушення під час закупівель принципів максимальної економії та ефективності.	аудиту.	начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С.; керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби	ресурсів	
11.	<p>Ризик: неправомірна поведінка посадових осіб при наданні адміністративних послуг.</p> <p>Опис: особисте спілкування посадової особи Служби з замовником послуги, затягування процесу надання послуг.</p>	<p>Середня</p> <p>1. Застосування принципу «єдиного вікна».</p> <p>2. Забезпечення підконтрольності особистого спілкування посадових осіб із замовниками послуг</p> <p>3. Проведення інформаційно-роз'яснювальної робо-</p>	<p>Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Головний спеціаліст Відділу з пи-</p>	<p>Постійно.</p> <p>Постійно.</p> <p>1 раз протягом 2018 року провести</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Не потребує виділення</p>

				ти щодо підвищення рівня інформованості працівників стосовно порушення обмежень вимог антикорупційного законодавства щодо правил етичної поведінки	тань запобігання корупції Гомонович Ю.М., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби	навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості про ознайомлення	додаткових ресурсів	
12.	<p>Ризик: недосконалість захисту інформації, яка була створена або стала відома під час виконання службових обов'язків</p> <p>Опис: можливе розголошення інформації через порушення умов її зберігання, серед яких є незахищенність техніки, доступ широкого кола співробітників до інформації</p>	Середня	<p>1. Обмежити доступ широкого кола співробітників до інформації</p> <p>2. Використовувати в роботі виключно українські домени та захищені мережі інтернету.</p>	<p>Начальник Адміністративного управління, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Начальник Адміністративного управління, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ</p>	<p>ІІІ квартал 2018 року</p> <p>Постійно</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p>	<p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>	

				нов, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби			
			3. Впровадження системи електронного документообігу в головних управліннях та регіональних службах	Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби	IV квартал 2018 року	Потребує фінансування	
13.	Ризик: використання службового становища посадовими особами при здійсненні заходів державного нагляду (контролю), неповідомлення ними про конфлікт інтересів при проведенні перевірок Опис: при здійсненні заходів державного нагляду (контролю) службова особа може використати свої повноваження для одержання неправомірної вигоди для себе.	Висока	1. Проведення навчання з працівниками, які здійснюють державний нагляд (контроль), в частині дотримання законодавства,	Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби,	II, III, IV квартали 2018 року	Не потребує	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення
14.	Ризик: надання недостовірних відомостей	Висока	2. Впровадження процедури відеофіксації під час здійснення контрольних заходів	Керівники Головних управлінь Держпродспоживслужби	Протягом року	фінансування згідно планів Держпродспоживслужби України	
			1.Інформація про об'єкт регулювання, щодо якого	Керівники територіальних органів	III квартал 2018 року	Не потребує виділення	Зменшення ймовірності

	замовнику експертизи для отримання вигоди Опис: у сфері надання послуг з проведення експертизи структурні підрозділи лабораторій, надають послуги з проведення експертизи об'єктів регулювання не відсторонені від цього процесу і так чи інакше впливають на прийняття рішення про надання або відмову у наданні послуг. Також можливий вплив з боку посадових осіб або представників суб'єктів господарювання або інших осіб на результати проведених лабораторних досліджень з метою приховування фактів виявлення шкідливих організмів.	проводиться аналіз, має бути закодована і знеособлена, що є запорукою об'єктивності і не упередженості під час проведення аналізу. Для реалізації «принципу конфіденційності» утворити відділ реєстрації зразків об'єктів регулювання та оформлення документів. Представник суб'єкта господарювання має подавати документи, необхідні для проведення експертизи, працівникам відділу реєстрації зразків об'єктів регулювання та оформлення документів, а безпосередньо аналіз об'єктів регулювання мають проводити працівники відділу аналізу.	Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби		додаткових ресурсів	виникнення корупційного правопорушення	
15.	Ризик: розголошення інформації щодо повідомлень про корупцію. Опис: доступ необмеженого кола осіб до повідомлень про корупцію що дає можливість ознайомитись з	Середня	1.Запровадження системи подання повідомлень про корупцію.	Начальник Адміністративного Управління, керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспожив-	До кінця 2018 року	Потребує виділення додаткових ресурсів	Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

	такими повідомленнями особам щодо яких в них зазначено.	2. Проведення навчань (інформування) серед працівників органу влади щодо повідомень про корупцію. 3. Розробка положення про опрацювання повідомлень про корупцію. 4. Розробка та затвердження організаційно-розворядчого акту, що передбачатиме процедуру роботи з повідомленнями викривачів (обмеження доступу до інформації посадових осіб, порядок перевірки таких повідомлень, інформування про його порушення НАЗК), на підставі порядку, затвердженого НАЗК.	служби Головний спеціаліст Відділу з питань за- побігання корупції Гомонович Ю.М., Головний спеціаліст Відділу з питань за- побігання корупції Гомонович Ю.М., Головний спеціаліст Відділу з питань за- побігання корупції Гомонович Ю.М., керівники терито- ріальних органів Держпродспожив- служби та керівни- ки державних уста- нов, які входять до сфери управління Держпродспожив- служби	До кінця 2018 року До кінця 2018 року До кінця 2018 року		
16.	Ризик: порушення вимог щодо сумісництва та суміщення Опис: недотримання особами, зазначеними у пункті 1 частині першої статті З Закону України «Про запобігання корупції» вимог не займатися іншою оплачуваною (крім	Низька	1.Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо підвищення рівня інформованості працівників стосовно порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення та відповідальності за порушення встановлених законом обмежень	Головний спеціаліст Відділу з питань за- побігання корупції Гомонович Ю.М., керівники терито- ріальних органів Держпродспожив- служби та керівни- ки державних уста- нов, які входять до сфери управління	1 раз протягом 2018 року провести навчання перед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості про ознайомлення	Не потребує виділення додаткових ресурсів Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення

			Держпродспожив- служби			
17.	<p>Ризик: вплив з боку посадових осіб на відбір кандидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн.</p> <p>Опис: недоброочесна поведінка посадових осіб при відборі кандидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн.</p>	Низька	<p>1. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо підвищення рівня інформованості працівників стосовно порядку участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн.</p> <p>2. Підготовка службової записки керівниками структурних підрозділів з пропозиціями щодо кандидатур для участі у</p>	<p>Начальник Управління міжнародного співробітництва Шевченко О.П., керівники територіальних органів Держпродспожив-служби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспожив-служби</p> <p>Керівники структурних підрозділів Держпродспожив-служби, керівники територіальних органів Держпрод-</p>	<p>ІІ квартал року</p> <p>В разі настання заходу</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>

		<p>семінарах, навчаннях, тренінгах закордоном, які відповідають кваліфікаційним вимогам організаторів міжнародних заходів.</p> <p>3.Розробка наказу про порядок участі працівників у закордонних відрядження.</p> <p>4.Підготовка технічного завдання на відрядження делегації Держпродспоживслужби для участі у міжнародних заходах з представленням позиції відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04.11.2015 № 903 "Порядок підготовки проектів директив, вказівок і технічного завдання для участі у заходах міжнародного</p>	<p>споживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Начальник Управління міжнародного співробітництва Шевченко О.П., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p> <p>Начальник Управління міжнародного співробітництва Шевченко О.П., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби та керівники державних установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби</p>	<p>II квартал року</p> <p>В разі настання заходу міжнародного характеру</p>	
--	--	---	--	---	--

			характеру та звітів за їх результатами”.			
18.	<p>Ризик: неправомірна поведінка посадових осіб при наданні послуг, пов'язаних з реєстрацією та обліком машин, державним наглядом (контролем) в частині експлуатації та технічного стану машин.</p> <p>Опис: особисте спілкування посадової особи Служби з замовником послуг, неетична поведінка посадових осіб Служби під час надання послуг, затягування процесу надання послуг.</p>	Висока	<p>1.Врегулювання нормативно-правової бази.</p> <p>2.Забезпечення підконтрольності особистого спілкування посадових осіб із замовниками послуг</p> <p>3.Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо підвищення рівня інформованості працівників стосовно порушення, обмежень вимог антикорупційного законодавства, щодо правил етичної поведінки.</p>	<p>Начальник Управління економічної діяльності Лемак М.С., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби</p> <p>Керівники територіальних органів Держпродспоживслужби</p> <p>Головний спеціаліст Відділу з питань запобігання корупції Гомонович Ю.М., керівники територіальних органів Держпродспоживслужби.</p>	<p>III квартал 2018</p> <p>постійно</p> <p>1 раз протягом 2018 року провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості про ознайомлення</p>	<p>Не потребує виділення додаткових ресурсів</p> <p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення</p>

Секретар комісії

I.L.Гасанова